

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
МАДОУ №47 «Дельфин»

Якубова /Н.Н. Якубова/
«10» 01 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ № 47 «Дельфин»

Гловели /Л.В. Гловели/
«10» 01 2017 г.

Принято на общем собрании
трудоого коллектива МАДОУ
протокол № 3 от 10.01.2017 г.

Решение № 7

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА — ДЕТСКИЙ САД № 47 «ДЕЛЬФИН»

2017

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка — детский сад №47 «Дельфин» (далее по тексту Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», постановлением Администрации городского округа Мытищи от 26.08.2016 № 3398 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Мытищи Московской области» и руководствуясь Уставом МАДОУ.

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, устанавливающим критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребёнка - детский сад № 47 «Дельфин» (далее МАДОУ).

1.3. Настоящее Положение рассматривается и принимается общим собранием трудового коллектива МАДОУ, а также согласовывается с председателем профсоюзного комитета МАДОУ, утверждается и вводится в действие приказом заведующего дошкольным учреждением.

1.4. Настоящее Положение регламентирует порядок морального и материального стимулирования работников МАДОУ, осуществляемого в целях усиления их заинтересованности в проявлении творческой активности и инициативы при решении актуальных задач модернизации образования, укрепления материально-технической базы дошкольного учреждения, создании современных условий для успешной реализации образовательной программы, достижения оптимального качества образовательных результатов.

1.5. В фонде оплаты труда на выплаты стимулирующего характера предусмотрена стимулирующая часть в размере 7%.

1.6. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников дошкольного учреждения, включая совместителей.

1.7. Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера, т. к. зависят от оценки труда работника работодателем. В них может быть отказано работнику, если он не выполняет установленных показателей и критериев по качеству и результативности работы.

1.8. Срок данного Положения не ограничен и действует до принятия нового.

1. ВИДЫ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

2.1. В МАДОУ устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- стимулирующие выплаты, которые могут устанавливаться ежемесячно, ежеквартально, на конец года;
- единовременная премия.

2.2. Стимулирующие выплаты могут устанавливаться за высокую результативность работы, успешное выполнение более сложных работ, работ не связанных с должностными обязанностями, высокое качество, напряженность, интенсивность труда и другие качественные показатели труда конкретного работника учреждения.

2.3. Предусмотрено стимулирование работников за рациональный и бережный расход тепловой, электрической энергии и питьевой воды.

2.4. Работники могут быть премированы с учетом их трудового вклада, фактически отработанного времени и стажа работы в данной организации.

2.5. Премия может выплачиваться работникам к юбилейным датам, профессиональным праздникам, в связи с уходом на пенсию, к юбилеям образовательного учреждения, по итогам работы за конкретный период (месяц, квартал, год).

3. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

3.1. Стимулирование работников осуществляется по бальной системе с учетом выполнения критериев.

3.2. Комиссия подсчитывает количество набранных баллов каждым работником отдельно и общее количество баллов набранных работниками учреждения.

3.3. Денежный вес (в рублях) каждого балла определяется путем деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда (ФОТ) работников МАДОУ, запланированного на месяц, на общую сумму баллов, набранных всеми работниками: $Z = S/K$, где: Z - стоимости одного балла, S - сумма средств, предусмотренных на выплаты стимулирующего характера, K - общее количество баллов.

3.4. Для установления работникам МАДОУ выплат стимулирующего характера приказом заведующего создается экспертная комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда.

3.5. Стимулирующие выплаты осуществляются на основании итогового протокола заседания комиссии, в соответствии с критериями оценки деятельности работников МАДОУ, представленных в Приложении №1 настоящего Положения.

3.6. На основании протокола заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат заведующий МАДОУ издает приказ об их установлении.

3.7. Размер стимулирующих выплат может быть уменьшен в следующих случаях:

- полностью или частично при ухудшения качества работы, либо на период временного прекращения своих обязанностей;
- полностью, если по вине работника произошел зафиксированный несчастный случай с ребенком или взрослым;
- полностью или частично работникам, проработавшим неполный месяц (вновь принятые, наличие листка нетрудоспособности, отпуск, прогул);
- полностью или частично при нарушении правил внутреннего трудового распорядка, Устава МАДОУ, наличия нарушений по результатам проверок контролирующих служб, при наличии дисциплинарных взысканий, жалоб родителей;
- частично за нарушение санитарно-гигиенических норм и правил;
- полностью или частично при невыполнении показателей критериев данного Положения.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. В течение срока действия в Положение могут вноситься изменения и дополнения общим собранием трудового коллектива, которые являются приложением к нему.

4.2. Порядок изменений и дополнений осуществляется на основании Законодательной базы РФ, Трудового кодекса РФ и коллективного договора.